

Informe Executiu de sostenibilitat

1. Objectiu estratègic

Fomentar la corresponsabilitat del sector salut en la sostenibilitat mediambiental, integrant criteris ambientals, socials i de governança (ASG) en l'activitat assistencial i organitzativa del centre.

2. Principals beneficis aconseguits

- 1 Reducció de costos operatius i energètics.
- 2 Compliment normatiu ambiental i sanitari.
- 3 Millora de la seguretat, higiene i confort a les instal·lacions.
- 4 Reforç de la imatge corporativa davant la comunitat.
- 5 Contribució directa als ODS del sistema sanitari.

3. Àmbits d'actuació i accions destacades

Eficiència energètica i ús responsable de recursos

- 1 Instal·lació de plaques fotovoltaïques i aerotèrmia.
- 2 Renovació de climatització i il·luminació LED amb sistemes intel·ligents.
- 3 Aixetes amb polsador i reparació immediata de fuites.
- 4 Fonts d'aigua amb osmosi per reduir envasos.

Gestió eficient de residus

- 1 Segregació selectiva segons normativa i traçabilitat amb gestors autoritzats.
- 2 Minimització de productes d'un sol ús i impuls del reciclatge.
- 3 Pla de gestió de residus operatiu.

Compromís social i comunitari

- 1 Programes de salut amb enfocament ambiental (mobilitat activa, rutes saludables).
- 2 Foment de la inclusió social i accessibilitat sostenible.
- 3 Aliances amb actors socials i formació en sostenibilitat.

Innovació i digitalització

- 1 Història clínica electrònica i reducció de paper.
- 2 Digitalització d'informes i comunicacions internes.
- 3 Automatització de processos per reduir desplaçaments i consums.

Economia circular i contractació responsable

- 1 Donació de mobiliari i equips per donar-los una segona vida.
- 2 Incorporació de clàusules ètiques i ambientals als contractes.
- 3 Proveïdors socials i sostenibles.

Formació de personal

- 1 Comunicacions internes de conscienciació i reconeixement.
- 2 Enquestes de satisfacció i canals oberts de propostes.
- 3 Activitats de cohesió i mesures de benestar laboral.

4. Aliances estratègiques

- 1 Adhesió a Sanidad #PorElClima (maig 2025).
- 2 Participació en tallers de petjada de carboni.
- 3 Incorporació a la Comissió de Sostenibilitat de la Unió Catalana d'Hospitals.

5. Seguiment i avaluació

Indicadors: consum d'aigua, energia, residus, compres sostenibles. Freqüència: mensual (consums), trimestral (compres), anual (indicadors globals). Eines: registres interns, facturació i informes anuals. Responsables: Daniel Lucena i Gemma Asens. Metodologia: detecció de desviacions, anàlisi de tendències i ajust de plans.

6. Millora contínua

- 1 Revisió periòdica dels objectius i accions.
- 2 Incorporació de noves mesures d'eficiència i sostenibilitat.
- 3 Integració dels resultats en la cultura corporativa i la presa de decisions.

Conclusió

El Pla de Sostenibilitat de l'EAP Poble Sec consolida un model de gestió responsable i alineat amb els ODS, amb impactes positius tant ambientals com socials i econòmics. L'enfocament integrat, el seguiment rigorós i la implicació del personal són clau per assolir els objectius.